



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, DECEMBER 26, 2024 / PAUSA 5, 1946

[No. 52

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૫૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 52, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 26th December, 2024 and for Pages VAD—1931 to VAD—1973 (in 1 set) *read* Page Nos. 2446 to 2488.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૯૩૧ થી વીએડી-૧૯૭૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૪૪૬ થી ૨૪૮૮ વાંચવા.

Vadodara, 26th December, 2024.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૪૬/આઈ.ડી.સી/૭૮/૨૦૨૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું.હાપા, વાયા-ધુંવાવ, તા.જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગર ને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાણપરીયા મયંક ધિરજભાઈને તા. ૦૧/૦૬/૨૩ થી કલાર્કના નિયમત થયેલ પગાર ગ્રેડમાં મુકી નિયમીત કરી પાછલું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/આર.જે.ટી./સી/૧૧૨૪૭/આઈ.ડી.સી/૮૦/૨૦૨૪.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો અંગેનો ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ખેતીવાડી ઉત્પન્ન બજાર સમિતિ, મું.હાપા, વાયા-ધુંવાવ, તા.જામનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ૩ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦(૧) અને કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી, મજુર અદાલત, જામનગર ને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિવ્યરાજસિંહ જયપાલસિંહ ઝાલાને તા. ૦૧/૦૬/૨૩ થી કલાર્કના નિયમત થયેલ પગાર ગ્રેડમાં મુકી નિયમીત કરી પાછલું વળતર ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Ayurveda Research and Life Science LLP A- 414, Advance Business Park, Opp Swaminarayan Temple, Shahibaug, Ahmedabad-380004 અને તેના કામદાર શ્રી રાજપુત શૈલેષકુમાર મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપુત શૈલેષકુમાર મોહનલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Ayurveda Research and Life Science LLP A- 414, Advance Business Park, Opp Swaminarayan Temple, Shahibaug, Ahmedabad-380004 અને તેના કામદાર શ્રી ઇન્દ્રજીત સુરેશભાઈ પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઇન્દ્રજીત સુરેશભાઈ પંડ્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) જીન્દલ વર્લ્ડવાઈડ લી., ૨૦૭, સૈજપુર ગોપાલપુર, પીપલજ રોડ, નારોલ, અમદાવાદ (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી સંતોશભાઈ (હોમટેક્સ ખાતું) કે./ઓ., જીન્દલ વર્લ્ડવાઈડ લી., ૨૦૭, સૈજપુર ગોપાલપુર પીપલજ રોડ નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી અવનેશ કુમાર ગંગા શહાય ત્રિપાઠી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અવનેશ કુમાર ગંગા શહાય ત્રિપાઠી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૩૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) પોલીપેક એન્ટરપ્રાઈઝ (૨) વસંતભાઈ શાહ (૩) રાહુલ વસંતભાઈ શાહ (૪) ધારાબેન પટેલ ઉપરોક્ત તમામોનું સરનામું ૪૪/૪૮, સરદાર પટેલ એસ્ટે, વટવા ટર્નીંગ નારોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ગોરધનભાઈ કાળીદાસ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ કાળીદાસ પરમારને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ટ્રસ્ટીશ્રી મહુડી (મધપુરી), જૈન શ્વેતામ્બર, મુ.પુ.ટ્રસ્ટ, મહુડી, તા.માણસા. જી.ગાંધીનગર અને તેના કામદાર શ્રી કિરણસિંહ સરદારસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિરણસિંહ સરદારસિંહ રાઠોડને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૧૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Shilpa Developerr LLP, ઠે. Shilp Revanta, Clip 07 Road, Khadiya, Shela, Afmedabad- 382424 (2) Shyam Construction, c/o., Shilp Developerr, LLP, ઠે. Shilp Revanta, Clib 07 Road Khadiya, Shela, Afmedabad- 382424 અને તેના કામદાર શ્રી બારીયા મનુભાઈ કડકીયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારીયા મનુભાઈ કડકીયાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૪૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ગોદરેજ હાઉસીંગ ફાયનાન્સ, એબીસી-૩, યુનિટ નં-૩૦૨, હોટેલ રીજેન્ટા સામે, ગિરીશ કોલ્ડટ્રિક્સ પાસે, ઉમાશંકર જોશી માર્ગ, સીજ રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ, ૩૮૦૦૦૮. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી KAY KAY FACILITIES & ENGINEERING SERVICES PRIVATE LIMITED, C/O એબીસી-૩, યુનિટ નં-૩૦૨, હોટેલ રીજેન્ટા, સામે, ગિરીશ, કોલ્ડટ્રિક્સ પાસે, ઉમાશંકર જોશી માર્ગ, સીજ રોડ નવરંગપુરા, અમદાવાદ. ૩૮૦૦૦૮ તેના કામદાર શ્રી જાદવ રાજેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જાદવ રાજેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોમ્બે ઈન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઈ) લી., એલઆઈડી નં. ૨૦૧-૨૦૨, બીજો માળ, ઓરેન્જ મોલ શારદા પેટ્રોલ પંપ પાસે, ચાંદખેડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી દિપક કુમાર અંબાલાલ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક કુમાર અંબાલાલ વાણીયા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૭૫૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બોમ્બે ઇન્ટેલીજન્સ સીક્યુરીટી (ઈ) લી., એલઆઈડી નં. ૨૦૧-૨૦૨, બીજો માળ, ઓરેન્જ મોલ શારદા પેટ્રોલ પંપ પાસે, ચાંદખેડા, અમદાવાદ તેના કામદાર શ્રી દિપક કુમાર અંબાલાલ વાણીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિપક કુમાર અંબાલાલ વાણીયા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ. એચ.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૩/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૨૪. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માલિક/મેનેજરશ્રી, ગુજરાત બેરન્ચી, અપના બજારની સામેની ગલી, એલ/૨૮૪/૧, રોડ નં.૩૦, ઓઢવ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૧૫ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) નીકલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.૧ હક્કરજા બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અભેસીંહ ગાલાજી ઠાકોરને દાખલ થયા. તા.૧.૦૪.૨૦૧૩ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૬૦,૩૭૫-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાહીઠ હજાર ત્રણસો પચોતેર પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા

કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અભેસીંહ ગાભાજી ઠાકોરને દાખલ થયા તા.૧.૦૪.૨૦૧૩ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૧,૨૦,૭૫૦/- (અંકે રૂપિયા એક લાખ વીસ હજાર સાતસો પચાસ પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા ત્તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અભેસીંહ ગાભાજી ઠાકોરને તા.૧.૦૪.૨૦૨૨ થી તા.૧૮.૦૪.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧૧,૨૦૦/- (અંકે રૂપિયા અગિયાર હજાર બસો પુરા) થવા પામે છે .જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૪. અમલ અંગે : આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કે એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/દ/૩૫૪૦૪/આઈડીઆર/એજે/૧૬૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/ડાયરેક્ટર શ્રી, ઝાયડસ બાયોટેક લી, રામદેવ મસાલા સામે, સરખેજ- બાવળા હાઈવે, યાંગોદર, સાણંદ, અમદાવાદ, (૨) દીશા એન્ટર પ્રાઈઝ, ૪૦૭-૪૦૮, હીર આશા કોમ્પ્લેક્સ, સાગર સંગીત સોસાયટીની સામે, શાલીન હોસ્પિટલ સામે, સોલાગામ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૧ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮,(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં-૮-૧૦ અને ૧૧ સિવાય- ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર અશોકભાઈ અંબાલાલ પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧.૧૦.૨૦૨૦ થી તા.૮.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી ની ઓવર ટાઈમનો ઉબલ પગાર સુંદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૪,૨૪,૨૧૪-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચાર લાખ ચોવીસ હજાર ત્રણસો ચૌદ પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨ હક્કરજા બાબતે - આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર અશોકભાઈ અંબાલાલ ને દાખલ થયા તા.૧.૧૦.૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૮.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૨૦,૪૦૦.૦૦ (અંકે રૂપિયા વીસ હજાર ચારસો પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી ને ૩ બોનસ બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર અશોકભાઈ અંબાલાલ ને દાખલ થયા તા.૧.૧૦.૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૮.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૪૦,૭૮૮/- (અંકે રૂપિયા ચાલીસ હજાર સાતસો નવાણું પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા ના અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં ૪. બાકી પગાર બાબતે : આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર અશોકભાઈ અંબાલાલ ને તા.૧.૨.૨૦૨૪ થી તા.૮.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧૪,૮૭૪/- (અંકે રૂપિયા ચૌદ હજાર આઠસો ચુવ્વોતેર પુરા) થવા પામે છે. જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં.૫. અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/૭/૩૫૪૦૫/આઈડીઆર/એજે/૧૭૦/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ૮. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ % તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી વનરાજ ડી વાઘેલાને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી વનરાજ ડી વાઘેલાને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા મારા કામદારશ્રી વનરાજ ડી વાઘેલાને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી વનરાજ ડી વાઘેલાને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૬/આઈડીઆર/એજે/૧૭૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ટે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રામાનુંજ શ્રીમનન શર્માને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી રામાનુંજ શ્રીમનન શર્માને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રામાનુંજ શ્રીમનન શર્માને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રામાનુંજ શ્રીમનન શર્માને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૭/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેયઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ભરતભાઈ કે પ્રજાપતિને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી રામાનુજ શ્રી ભરતભાઈ કે પ્રજાપતિને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ભરતભાઈ કે પ્રજાપતિને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ભરતભાઈ કે પ્રજાપતિને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેયઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રોહીતભાઈ રમેશભાઈને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી રોહીતભાઈ રમેશભાઈને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રોહીતભાઈ રમેશભાઈને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રોહીતભાઈ રમેશભાઈને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૮/આઈડીઆર/એજે/૧૭૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેયઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી સુગ્રીવ એસ. યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી સુગ્રીવ એસ. યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી સુગ્રીવ એસ. યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી સુગ્રીવ એસ. યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ,૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૦/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેયઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રાજેશ છોટેલાલ યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણા નં (૨) કામદારશ્રી રાજેશ છોટેલાલ યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રાજેશ છોટેલાલ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રાજેશ છોટેલાલ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૧/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ટે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેયઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી મહેશ તુલસીરામ યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણા નં (૨) કામદારશ્રી મહેશ તુલસીરામ યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી મહેશ તુલસીરામ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી મહેશ તુલસીરામ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ચીતરંજન મદન શર્માને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં(૨) કામદારશ્રી ચીતરંજન મદન શર્માને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ચીતરંજન મદન શર્માને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ચીતરંજન મદન શર્માને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૩/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દિલાજી લક્ષ્મણજી ઠાકોરને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી દિલાજી લક્ષ્મણજી ઠાકોરને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દિલાજી લક્ષ્મણજી ઠાકોરને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દિલાજી લક્ષ્મણજી ઠાકોરને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૪ આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને કરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી પરપોત્તમ રામ શર્માને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી પરપોત્તમ રામ શર્માને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી પરપોત્તમ રામ શર્માને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી પરપોત્તમ રામ શર્માને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૦૬૯ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્લાસ્ટિક મીક્સ સર્વે નં.૩૪૪/૧,૨,૩, સાંકરદા-ભાદરવા રોડ, રાણીયા, તા.સાવલી, જી.વડોદરા.-૩૯૧૭૮૦ (૨) કલેરીન્ટ કેમીકલ્સ ઈ.લી. સર્વે નં.૩૪૪/૧,૨,૩, સાંકરદા-ભાદરવા રોડ, રાણીયા, તા.સાવલી, જી.વડોદરા.-૩૯૧૭૮૦ (૩) એવીઅન્ટ પોલીવન પોલિમર્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., સર્વે નં.૩૪૪/૧,૨,૩, સાંકરદા-ભાદરવા રોડ, રાણીયા, તા.સાવલી, જી.વડોદરા.-૩૯૧૭૮૦ વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૪થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુરેશભાઈ ભૂપતભાઈ ભોઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૦૮૬ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ફાર્મા ઈન્ટર કેમી, પ્લોટ નં. ૧૩૯ થી ૧૪૦ જિ. આઈ. ડી. સી, નંદેસરી વડોદરા. ૩૯૧૩૪૦ વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી પટેલ ધમેન્દ્ર મહેન્દ્રભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૦૮૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર(૧) ફાર્મા ઈન્ટર કેમી, પ્લોટ નં. ૧૩૭ થી ૧૪૦ જિ. આઈ. ડી. સી, નંદેસરી વડોદરા. ૩૯૧૩૪૦ વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી પરમાર રસીક મણીભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૦૮ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર(૧)કિસિયન લેબ પ્રાઈવેટ લેબ લિમિટેડ, લસુન્દ્રા બસ સ્ટેશનની સામે, સાવલી, વડોદરા. (૨)NILKANTH MANPOWER AND CONSULTANCY SERVICES, 914 SIGNET BUSINESS HUB, AKSHAR CHOWK, O.P. ROAD, VADODARA-390012 -9924222379 વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી ભોઈ કિશોરકુમાર અરવિંદભાઈ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૧૪ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એમીકો ફેમ્યુલેશન એલ. એલ.પી સમલાયા રેલ્વે સ્ટેશન, વડદલા. તા.સાવલી, જી. વડોદરા.૭૦૦૪૯૮૪૨૧૪. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી રણા સોહિલકુમાર ઝાકિરહુશન, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૧૯ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) લાર્સન એન્ડ ટુર્બો લી., હેવી એન્જીન્યરીંગ વર્ક્સ વડોદરા. ૧૦૧, જી.આઈ.ડી.સી. રણોલી, તા.જી.વડોદરા. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૩થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી રવિન્દ્રસિંહ વિક્રમસિંહ ગોહિલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૨૪ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એલ. એન્ડ. ટી. વડોદરા, હેવી એન્જીનીયરીંગ, L&T Limited, ૧૦૧ GIDC, રણોલી, વડોદરા. વચ્ચેની છે

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૩થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી મિતેશ વિનોદભાઈ વ્યાસ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૦૭૬ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એથેરીશ લાઈફસાયન્સ પ્રા.લી. ૧ & ૨ ફ્લોર, સી-૨૩, ૧૦૭ એ કીપના ઈન્સ્ટ્રીલ સ્ટેટ, ગોરવા વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૪થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી ચેતનાબેન પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ.મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૦૮૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)કાર્મા ઈન્ટર કેમી, ઈન્ટર કેમી, પ્લોટ નં.૧૩૭ થી ૧૪૦ જિ.આઈ.ડી.સી, નંદેસરી વડોદરા. ૩૮૧૩૪૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૪થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી રાઠોડ સંજયસિંહ અર્જુનસિંહ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૭/૦૮/૨૦૨૪

જે.એ. મકવાણા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૨૮ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)એલ.કે.ઓટોમેટીવ પ્રા.લી., ૮/૫૧૮/૧ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી લક્ષ્મણસિંહ માધવસિંહ સિંધા,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૩૪ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) બાન્કો પ્રાઈવેટ લિમીટેડ, ભાયલી પાદરા રોડ વડોદરા. (૨) તુલસી ટેનમેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ ,૬, પદમાવતી કોમ્પલેક્ષ, વાસણા રોડ વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી ચૌહાણ પરસોત્તમભાઈ પ્રહલાદભાઈ,ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૪/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૨૪૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સિનિયર મેનેજરશ્રી, રેટેક્ષ ઓટોમેશન લિમિટેડ, ૮૮૭/૧૧, GIDC મકરપુરા, વડોદરા, વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી સોલંકી રાજુભાઈ અંબાલાલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૬/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૩૪૪ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)એલ.કે.ઓટોમેટીવ પ્રા.લી., ૮/૧૧૮/૧ જી.આઈ.ડી.સી. મકરપુરા, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-ઝથી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી Radhika Ben Ketanvhai Gol, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૨૧/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૩૪૮ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એમ. એસ. એફ. મોર્ડન વીર રેયસ સિક્યુરીટી (ઈન્ડીયા) પ્રા. લી. શોપ નં. ૧૪, ફસ્ટ ફોલર , હેલીક્ષ કોમ્પલેક્ષ, સુર્યા હોટેલ સામે સયાજીગંજ જી. વડોદરા -૩૯૦૦૨૦ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૩થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુકું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી કનુભાઈ મણિલાલ પરમાર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૨૧/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૧૩૫૪ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)Mahindra Holidays & Resorts India Ltd A-114, emerald one Building, Near Jetalpor Road, Beside Gujarata Multi Speciality Hospital Vadodara-390007 (2) Contract - Aasan Jobs Private Limited, B- wing unit - 4 Krislon House Military Road opp Marwah Center, Sakilnaka Andheri Mumbai, Maharastra- 4000752 વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૩થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહુકું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી દિવાન શબ્બીર શા ઈદ્રશા, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૨૧/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૨૧૧ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મુથુટ ફીન્કોપ, નવાપુરા પોલીસ ચોકી સામે આર.વી.દેસાઈ રોડ વડોદરા. (૨) ધર્મન્દ્રસિંહ ઠાકોર, હરીયાળી રેસ્ટોરન્ટની સામે, પ, પરાગ પાર્ક સોસાયટી, પરીવાર ચાર રસ્તા વાધોડીયા, રોડ વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૪થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી વિરેન્દ્ર રાજેન્દ્રસિંહ ઠાકોર, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

વડોદરા તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.-કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૨૪૧૨ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧)એલીઝીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી. પ્લોટ નં. ૧૧૭૫, મુ. પો. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના ૧૪માં ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતી વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ/એસએચ/૩૬૭/આડીએ-૧૦૭૨ -૪૬૧૮-૩-૪થી સદરઅધિનિયમ ની કલમ-૧૦નીપેટા કલમ (૧) નીપેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચી-૨ આઈટમ નં.૩ ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસારઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ(૧)ના પેટાવિભાગ (સી) મળેલ સત્તાનીરુએ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં થી રચાયેલ લેબર કોર્ટ વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલુ છું

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી હરમાનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહીત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપીત કરવા કે કેમ?

તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

ડી.એ. ચૌહાણ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/1574 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ કામદાર: ડઈબેન રમણભાઈ વાધેલા,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ડઈબેન રમણભાઈ વાધેલા, નં.૨૫, પાર્ટ-૧, રણછોડ નગર, ચાંદલોડીયા, અમદાવાદ-૩૮૨૪૮૧ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/1739 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ કામદાર: ગોવિંદભાઈ અમરતભાઈ દંતાણી, ૫૧૧, ખોડીયારનગર, ઈસનપુર, ખોડીયાર મંદિરની પાછળ અમદાવાદ

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગોવિંદભાઈ અમરતભાઈ દંતાણી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/17478 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ કામદાર: જીતેન્દ્ર બળવંતભાઈ વાઘેલા, વિમલ પાર્ક-૧, નરોડા, અમદાવાદ

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જીતેન્દ્ર બળવંતભાઈ વાઘેલા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/17479 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ કામદાર: ભારતીબેન જીતેન્દ્રભાઈ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ભારતીબેન જીતેન્દ્રભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/1790 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્ટર્લીંગ એન્ડ વિલ્સન, મેઈન ગેટ પાસે, મેગા ડેપો, એપર્લ પાર્ક, ગોમતીપુર, અમદાવાદ (૨) એ.બી.કન્ટ્રક્શન-અલફંગજ બ્લોક દરભંગા, દરભંગા, બિહાર કામદાર: પઠાન શાહીદ મુસ્તફા, ૩૦૪-૩૧-૧૩ અહમદ હુસેનની ચાલી, દુધેશ્વર અમદાવાદ

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પઠાન શાહીદ મુસ્તફા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તા.૧૯/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/1793 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્ટર્લીંગ એન્ડ વિલ્સન, મેઈન ગેટ પાસે, મેગા ડેપો, એપર્લ પાર્ક, ગોમતીપુર, અમદાવાદ (૨) એ.બી.કન્ટ્રક્શન-અલફંગજ બ્લોક દરભંગા, દરભંગા, બિહાર કામદાર: સૈયદ અલફેજ ઈસ્લામુદ્દીન,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સૈયદ અલફેજ ઈસ્લામુદ્દીન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૯/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્ટર્લીંગ એન્ડ વિલ્સન, મેઈન ગેટ પાસે, મેગા, એપર્લ પાર્ક, ગોમતીપુર, અમદાવાદ (૨) એ.બી.કન્સ્ટ્રક્શન-અલફંગજ બ્લોક દરભંગા, દરભંગા, બિહાર, અને તેના કામદાર શ્રી શેખ મો.ફેઝાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મો.ફેઝાન મો.રફીક, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્ટર્લીંગ એન્ડ વિલ્સન, મેઈન ગેટ પાસે, મેગા, એપર્લ પાર્ક, ગોમતીપુર, અમદાવાદ (૨) એ.બી.કન્સ્ટ્રક્શન-અલફંગજ બ્લોક દરભંગા, દરભંગા, બિહાર, અને તેના કામદાર શ્રી શેખ ફરદીન મુનીર ભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ ફરદીન મુનીર ભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્ટર્લીંગ એન્ડ વિલ્સન, મેઈન ગેટ પાસે, મેગા, એપર્લ પાર્ક, ગોમતીપુર, અમદાવાદ (૨) એ.બી.કન્સ્ટ્રક્શન-અલફંગજ બ્લોક દરભંગા, દરભંગા, બિહાર, અને તેના કામદાર શ્રી સુથાર અભય કુમાર બાલમુકુંદભૈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર અભય કુમાર બાલમુકુંદભૈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૦૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) સ્ટર્લીંગ એન્ડ વિલ્સન, મેઈન ગેટ પાસે, મેગા, એપર્લ પાર્ક, ગોમતીપુર, અમદાવાદ (૨) એ.બી.કન્સ્ટ્રક્શન-અલફંગજ બ્લોક દરભંગા, દરભંગા, બિહાર, અને તેના કામદાર શ્રી શેખ મો. ઉવેશ.મો. ઈસ્માઈલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેખ મો. ઉવેશ.મો. ઈસ્માઈલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જશવંત બી વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશવંત બી વાઘેલા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૮૪૩/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચારણ દીલીપભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશચારણ દીલીપભાઈ ગોવિંદભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

આર ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ IDR/2024/AHM/1810 એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : મંત્રીશ્રી નશાબંદી મંડળ ગુજરાત, નશાબંધી સર્કલ લાલ દરવાજા, ભદ્ર, અમદાવાદ કામદાર : શ્રી અશોકભાઈ જશવંતભાઈ હડીયેલ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોકભાઈ જશવંતભાઈ હડીયેલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૮/૦૮/૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં. કેએચ-એસએચએમસી/આર/ એજે/આઈડીઆર મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર સંસ્થા : એકયુકોક હેલ્થ કેર સોલ્યુશન, ૧૦૦૩, એ એન્ડ બી બ્લોક, ધીક્રસ્ટ કોમર્શીયલ કોમ્પ્લેક્સ, કેશવ બાગ પાર્ટી પ્લોટા પાસે, વસ્ત્રાપુર, અમદાવાદ કામદાર : દિનેશ રાજેશભાઈ ગુપ્તા, વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ ની કલમ (સી) વાંચતા અને ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧)ની પેટા વિભાગ(સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દિનેશ રાજેશભાઈ ગુપ્તા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાગિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા.૧૨/૦૮/૨૦૨૪

એ.એચ.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭:-

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/આઈ.ડી.આર/૨૦૨૪/૨૫૮૨. નીચે સહી કરનાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથેની તકરાર (૧)આચાર્ય સાહેબશ્રી, મત્સય વિજ્ઞાન મહાવિદ્યાલય, કામધેનુ યુનિવર્સિટી વેરાવળ, મું.વેરાવળ જિ.ગીર સોમનાથ, મું.વેરાવળ (૨)વાઈસ ચાન્સેલર સાહેબશ્રી, કામધેનુ યુનિવર્સિટી, “કર્મયોગી ભવન”,મુ. ગાંધીનગર (૩) વાઈસ ચાન્સેલર સાહેબશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટીની કચેરી, મોતીબાગ, જુનાગઢ, મુ. જુનાગઢ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી મનસુખભાઈ કાળાભાઈ મકવાણા, મુ. સીમાર, તા. વેરાવળ, જિ. ગીર-સોમનાથ, મું. સીમાર વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:કેએચ/આર.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮/૪ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ની આઈટમ નં.-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે રાજ્યના મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીને તેમના કાર્ય વિસ્તાર માટે વિસ્તાર સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ. એમ. યુડાસમા, ઈ./ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પોરબંદર આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢને સદર તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખભાઈ કાળાભાઈ મકવાણા ને તેમના પડેલાઅ દિવસોના પગાર સાથે નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

પોરબંદર,તા:-૦૮/૦૮/૨૦૨૪

એમ. એમ. યુડાસમા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત
ઈ./ચા. પોરબંદર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

સુધારા હુકમ

ક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/આઈડીઆર નં-૧૭-૨૦૧૮/૨૭૩૨૩/પક્ષ.જો-હુ/૨૦૨૪ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળ આ કચેરીના તા.૧૮/૦૫/૨૦૧૮ ના પત્રક્રમાંક:નાશ્રઆ/અવિ/ વિભાગ-૩/આઈડીઆર નં.૧૭/વર્ષ-૨૦૧૮/૧૦૪૦૦ના પત્રની સાથે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદે મજૂર અદાલતને મોકલાવેલ હુકમમા અરજદાર દ્વારા શરતચુકથી પક્ષકાર નં.૫ જોડવાના રહી ગયેલા હોઈ, તેઓની પક્ષકાર જોડવાની અરજીએ ગ્રાસ્ય રાખવામા આવેલ છે.નીચે જણાવ્યા મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર નં-૫ ને જોડવામાં આવે છે.

અગાઉના પક્ષકાર	નવા પક્ષકાર નં-૫
(૧) મધર ડેરી જીઆઈડીસી, સેક્ટર ૨૫,ગાંધીનગર (૨) ડી.બી.કોન્ટ્રાક્ટર, સેક્ટર૨૫,ગાંધીનગર (૩) ચૌધરી પોપટભાઈ દલસંગ, જીઆઈડીસી, સેક્ટર ૨૫, ગાંધીનગર (૪) ચૌધરી કમલેશભાઈ હેમરાજભાઈ, જીઆઈડીસી, સેક્ટર ૨૫, ગાંધીનગર	અક્ષરદીપ એક્સપર્ટ સર્વિસ, ટે.૫૦૨, સ્કાય લાઈન, શાલીન કોમ્પલેક્ષની બાજુમાં સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૧

અમદાવાદ, તા.૧૮-૮-૨૦૨૪

નેહાબા પરમાર
મદદનીશ શ્રમઆયુક્ત
અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૫/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ટે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી મનુભાઈ અંબાલાલ સોલંકીને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૬/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ટે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી પટેલ દિનેશભાઈ અંબાલાલને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણા નં (૨) કામદારશ્રી પટેલ દિનેશભાઈ અંબાલાલને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી પટેલ દિનેશભાઈ અંબાલાલને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી પટેલ દિનેશભાઈ અંબાલાલને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૭/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દશરથભાઈ બી પ્રજાપતિ ને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણા નં (૨) કામદારશ્રી દશરથભાઈ બી પ્રજાપતિને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેખાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દશરથભાઈ બી પ્રજાપતિને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દશરથભાઈ બી પ્રજાપતિને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૩/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેબેચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કલ્પેશકુમાર સુર્યકાંતભાઈ જોષીને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં (૨) કામદારશ્રી કલ્પેશકુમાર સુર્યકાંતભાઈ જોષીને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કલ્પેશકુમાર સુર્યકાંતભાઈ જોષીને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કલ્પેશકુમાર સુર્યકાંતભાઈ જોષીને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૧૮/આઈડીઆર/એજે/૧૮૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી/જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેસે બી, ઠે.. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી. જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ. ૧૨ની પેટા કલમ. (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દિલીપસીંહ યુ વાઘેલાને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે ૨ વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં(૨) કામદારશ્રી દિલીપસીંહ યુ વાઘેલાને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ઓવર ટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા. રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા અડતાલીસ હજાર પૂરા)લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દિલીપસીંહ યુ વાઘેલાને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દિલીપસીંહ યુ વાઘેલાને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મ (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૨૦/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) શ્રી રામજીભાઈ નારાયણદાસ નાથુપ્રસાદ, જે કે કલર એન્ડ પેઈન્ટસ ૧૦, સદગુરુ પાર્ક, વારી ગલી કુબેરનગર, અમદાવાદ, (૨) મે.માલિક/પાર્ટનરશ્રી મોડેસ્ટ હોટેલ, કડી-છત્રાલ રોડ, તા. કડી, જી. મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે

તેથી , તેથી ઓછા : કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે. તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનીયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, કલોલને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) ઓવર ટાઈમ બાબતે: આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદારશ્રી અમીતપાલ મુકુદીલાલ. પાસેથી સંસ્થા દ્વારાદાખલ થયા તા.૧/૭/૨૦૨૩ થી તા.૧૪/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન રોજ નિયત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરીનો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ.૧,૬૫,૦૦૦/- (એક રૂપિયા એક લાખ પાંસઠ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર પિતા મુકુદીલાલ લાખનસીંગ તથા માતા શ્રીમતી પ્રભાદેવી મુકુદીલાલને ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) હક્કરજા બાબતે: આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદારશ્રી અમીતપાલ મુકુદીલાલને દાખલ થયા તા.૧/૭/૨૦૨૩ થી તા.૧૪/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૧૩:૭૫૦/- (અર્ક રૂપિયા તેર હજાર સાતસો પચાસ પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર પિતા મુકુદીલાલ લાખનસીંગ તથા માતા શ્રીમતી પ્રભાદેવી મુકુદીલાલને ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં.(૩) બોનસ બાબતે: આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદારશ્રી અમીતપાલ મુકુદીલાલને દાખલ થયા તા.૧/૭/૨૦૨૩ થી તા.૧૪/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે બીઅરતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૧૫,૦૦૦/- (એક રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર પિતા મુકુદીલાલ લાખનસીંગ તથા માતા શ્રીમતી પ્રભાદેવી મુકુદીલાલને ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) બાકી પગાર બાબતે: આ કામના સંબંધીત ગુજરનાર કામદારશ્રી અમીતપાલ મુકુદીલાલને દાખલ થયા તા.૧/૭/૨૦૨૩ થી તા.૧૪/૧૨/૨૦૨૩ સુધીના સમયગાળા દરમ્યાન બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કુલ રૂ.૧૫,૦૦૦/- (એક રૂપિયા પંદર હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની સંસ્થાની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારના વારસદાર પિતા મુકુદીલાલ લાખનસીંગ તથા માતા શ્રીમતી પ્રભાદેવી મુકુદીલાલને ચુકવી આપવી કે કેમ

અમદાવાદ, ૧૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક :કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬૪/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/ ૮૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિભાગીય નિયમાક્રમ, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, રેસ કોર્ષ .વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧- આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ - ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સુંદર ધારાની અનુસૂચી - ૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી - ૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ - ૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાં હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના હાલ છોટાઉદેપુર ડેપો ખાતે ગ્રાયવરની ફરજ બજવતા શ્રી ફીરોજભાઈ બચુભાઈ રાણા બેજ નં.૧૩૬ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા તહોમત પત્ર નં.૦૦૮૨/૨૦૧૭ આપી પત્ર નં.ડીસી/ વડોદરા/ ટીઆર/ ડીકો/૦૦૮૨/૨૦૧૭/૦૨૯૧/૨૦૧૮/૧૫૩૨ Dt.૩૦/૧૦/૨૦૧૮ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૪(ચાર)વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ. બાદ

એપેલેટ અધિકારીશ્રી અને મુખ્ય પરિવહન અધિકારી અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપકશ્રી, એસ.ટી.મ.કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદને તા.27/11/2018ના રોજ પ્રથમ અરજી કરેલ તેમ છતાં આજદિન સુધી પ્રથમ અપીલના અનુસંધાને કોઈ પ્રત્યુત્તર આપેલ નથી કે સાંભળેલ નથી. જેથી યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય નિયામક, એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા વાર્ષિક પગાર વધારો ૪ (ચાર) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જેથી સુદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતાં તફાવતના નાણાં ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, ૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬૫/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૩/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, રેસ કોર્ષ, વડોદરા. અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ , વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

વડોદરા વિભાગમાં ફરજો બજાવતા શ્રી પીમાં શિક્ષાત્મક હુકમ ૨૦૨૦/૧.કેસ નં.રાઠવા ના ડી.આર. નં.૩૭તા ૨૦/૩૭. પત્ર નં ૨૦૨૦/૨૧થી તેઓને આ ૨૦૨૦/૦૩/ આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરાવી તેઓને મળતા નાણાંકીય લાભ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૨૧/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬૬/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૧/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી., વિભાગીય કચેરી, રેસ કોર્ષ, વડોદરા. અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત ને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ , વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી.કોર્પોરેશન વડોદરા વિભાગના બોડેલી ડેપોમાં ડ્રાયવર બેજ નંબર:૨૩૭૫ તરીકે ફરજ બજાવતા સ્વર્ગસ્થ પ્રકાશ નામદેવ શિંદેને તારીખ:૧૩/૮/૨૦૦૩ ના રોજ બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણીને તારીખ:૩૧/૮/૨૦૦૮ના રોજ નોકરીમાથી બરતરફ કરવામાં આવેલ. આમ સંબંધીત કામદાર વિરુદ્ધનો પગાર કરેલ બરતરફીનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો અને પ્રમાણ બહારનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને તેના આધારે થયેલ તમામ અર્થિક નુકશાન સંબંધીત કામદારના વારસદાર વિધવા પત્ની રજનીબેન શિંદેને તથા પુત્ર સંજયભાઈ શિંદેને એસ.ટી.કોર્પોરેશન ચૂકવી આપે તેવી રજુઆત છે કે મજકુર કર્મચારી ૫૮ વર્ષ પુરા થવાના લીધે સંબંધીત કામદારની જન્મ તારીખ:૭/૭/૧૯૫૩ના હિસાબે તારીખ:૩૧/૭/૨૦૧૧ના રોજ નિવૃત્ત થયેલ છે તેથી સ્વર્ગસ્થ પ્રકાશ નામદેવ શિંદે વિરુદ્ધનો ડીસમીસલ હુકમ રદબાતલ ઠરાવવાના પરીણામે તેમના વારસદારોને ડીસમીસલ તારીખ:૩૧/૮/૨૦૦૮ થી નિવૃત્તની તારીખ :૩૧/૭/૨૦૧૧ સુધીનો પુરેપુરો પગાર સળંગ સર્વિસના ધોરણે તેમજ તારીખ:૩૧/૭/૨૦૧૧ સુધી સ્વર્ગસ્થ પ્રકાશભાઈ એન. શંદે નોકરીમાં ચાલુ છે તેમ ગણીને મળવાપાત્ર નિવૃત્તિના તમામ લાભો તથા તેઓની હકકરજાનો પગાર, પેન્શન ગ્રેજ્યુઈટી વગેરેની ગણતરી થતી તમામ રકમ એસ.ટી.કોર્પોરેશન સંબંધીત કામદારના વારસદારોને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૨૧/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ**ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬૭/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૪/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગીક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીયાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગીક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગીક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી.કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના કપડવંજ યુનિટના શ્રી વિજયકુમાર એન.પરમાર હોદ્દો ડ્રા.નં.૧૭૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી વિભાગીય પરીવહન અધિકારી, નડિયાદના તહોમત પત્ર નં.૨૧૭/૧૯ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૩૧-૧૦-૧૯ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૨૨૧/૧૯ થી આગામી વા.પ. વધારો ૨(બે) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકસાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૧૮/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ**ઔદ્યોગીક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬૮/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૫/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગીક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, નડીયાદ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી.નડિયાદ વિભાગના ડાકોર ડેપો ખાતે કંડકટર બે.નં.૩૮૩૪ તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી સુરેશભાઈ ડી.રોહીત કે જેઓને મધ્યસ્થ કચેરીના ડી.કેસ.નં.૪૬/૨૦૨૦ ના મધ્યસ્થ કચેરીના ડી.કેસ. નં.૪૬/૨૦૨૦ ના મધ્યસ્થ અપીલ હુકમ નં.૫૨૦/૨૦૨૧ તા.૧૭/૫/૨૦૨૧ થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરવામાં આવેલ છે. સદર સજાનો હુકમ અસત્ય, નુકસાન કર્તા-પ્રમાણ બહારનો, હાર્સ અને કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ સદર સજાનો હુકમ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૧૮/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૬૮/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૬/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ઓફીસ, નડિયાદ વિભાગ , નડિયાદ જિ.ખેડા.અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગ કપડવંજ ડેપોના શ્રી.એચ બી રાહોલ, હોદ્દો.ડ્રાઈવર બેઝ-૬૦૬ ને યોગ્ય સતાધિકારી શ્રી વિભાગીય નિયામકનાં તલોમત પત્ર નં.૧૫૪/૨૨માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૦૩/૧૧/૨૦૨૨ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૮૧/૨૨ થી આગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો (૪) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની જે શિક્ષા કરેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર તે અંગે પ્રથમ અપીલ કરતા સજામાં ઘટાડો કરી અગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૩) ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનિઓ હુકમ કરેલ છે. અને બીજી અપીલ કરતા બીજી અપીલ ઓથોરીટી શ્રી એ પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટી એ લીધેલ નિર્ણય વાર્ષિક પગાર વધારો (૩) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ ની શિક્ષામાં ફેરફાર કરી તમોને પાછળ ના કોઈપણ જાતના નાણાકીય લાભો આપ્યા સિવાય તમારો અગામી વાર્ષિક પગાર વધારો (૨) વર્ષ બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ છે. તે હુકમ પણ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૧૮/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૦/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૭/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ઓફીસ, નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ જિ.ખેડા.અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

એસ.ટી. કોર્પોરેશન નડિયાદ વિભાગના નડિયાદ યુનિટના ખંભાત ડેપોના શ્રી પ્રકાશકુમાર સી. સોલંકી, કંડ. નં.૧૩૬૩૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી શ્રી વિભાગીય નિયામક સાહેબ નડિયાદના તહોમત પત્ર નં.૬૫/૨૨ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી તા.૦૩/૧૧/૨૦૨૨ ના શિક્ષાત્મક હુકમ નં.૧૮૦/૨૨ થી હાલના મૂળ પગારમાં ૪ ચાર સ્ટેજ ડાઉન કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે. તે અંગે પ્રથમ અપીલ કરતા તા.૨૪/૪/૨૩ ના હુકમ નં.૨૨૬/૨૩ થી હાલના મૂળ પગારમાં ૪ ચાર સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરાયેલ શિક્ષા રદ કરી વૈકલ્પિક શિક્ષારૂપે વાર્ષિક પગાર વધારો બે (૨) વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ જે હુકમ અંગે બીજી અપીલ કરતા પ્રથમ અપીલ ઓથોરીટી એ લિધેલ નિર્ણયમાં ફેરફાર ન કરતા શિક્ષા યથાવત રાખવા હુકમ કરેલ તે શિક્ષા રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૧૮/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૮૭૧/ આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૮/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ઓફીસ, નડિયાદ વિભાગ, નડિયાદ જિ.ખેડા.અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૪/૧૯૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨ (બી) થી સદર ધારાની કલમ - ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચી-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનિસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ (બી) મેળવેલ સત્તાની રુએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડિયાદને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

એસ.ટી કોર્પોરેશનના નડિયાદ વિભાગના ખંભાત ડેપોના શ્રી એલ.આર.ભોઈ ડ્રા નં ૫૪૫ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી શ્રી અને મુખ્ય પરિવહન અધિકારી ગુ.રા.માં.વા.બા.નિગમ અમદાવાદના તહોમત પત્ર નં.૧૦૦/૨૦૨૨ ના શિક્ષાત્મક હુકમ (મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ) નં ૧૨૮/૨૦૨૨ થી અગામી મળતો વાર્ષિક પગાર વધારો (૫) પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાથી જે શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ખોટી અને ગેરકાયદેસર છે તે અંગે પ્રથમ અમલ કરતાં તા.૧૮-૦૭-૨૦૨૩ ના મધ્યસ્થ અપીલ રિવ્યુ હુકમ નં ૧૮/૨૩ થી અગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ ની મુદ્દત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાથી શિક્ષા યથાવત રાખતો કરેલ હુકમ રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તા:-૧૮/૦૮/૨૦૨૪

એ.એન.ડોડીયા

નાયબ શ્રમ આયુક્ત

વડોદરા વિભાગ, વડોદરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૬૩/૨૦૨૪, આર.ટી.મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: દિન એન્ટરપ્રાઈઝ, શેડ નં. ૧૧, પ્લોટ નં.૨૧/૨, રાજહંસ મેટલની બાજુમાં, એરફોર્સર ગેટ સામે શંકર ટેકરી, ઉધોગનગર, જામનગર તેના શ્રમયોગી જીગ્નેશ રમેશચંદ્ર વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪ માર્ચ ૧૯૭૪ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એસ.એસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસુચી ૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા મુજબ તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૪ માંથી પેટા કલમ-૧૦ ની મળેલ સત્તાની રૂએહું.કે.શિહોરા મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત - જામનગર આથી શ્રમ અને રોજદાર વિભાગના તા.૨૦-૨-૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત-જામનગરને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરુ છું.

અનુસુચી

જીગ્નેશ રમેશચંદ્ર વૈષ્ણવને તા.૧૧/૦૩/૨૦૨૪થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

જામનગર, તા:-૨૦/૦૮/૨૦૨૪

એ.કે.શિહોરા

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત

જામનગર

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એસ/એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૮/૨૦૨૪ આર.ટી. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસુચીમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર: ગોંડલ એજ્યુકેશન સોસાયટી, એમ.કે.એસ.ભુપતસિંહજી બંગલો, મહાદેવ વાડી, ગોંડલ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાસીરહુસૈન ગુલામહુસૈન પીપરવાડીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૬૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદીજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬ માર્ચ ૧૯૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: કે.એચ.એસ/એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદરહું ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની પેટા કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું જે.આર. જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર, અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલુ છું.

અનુસુચી

કામદારશ્રી, શ્રી નાસીરહુસૈન ગુલામહુસૈન પીપરવાડીયાને ઓગષ્ટ-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પહેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?
રાજકોટ, તા:-૨૧/૮/૨૦૨૪

જે.આર.જાડેજા
નાયબ શ્રમ આયુક્ત
રાજકોટ

